Impegno della Direzione

TECNO 3 riconosce il valore delle persone quale elemento fondamentale per lo sviluppo e la crescita dell'organizzazione e si impegna a garantire un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sull'equità e sulla valorizzazione delle competenze, contrastando ogni forma di discriminazione legata al genere.

In coerenza con i principi della **UNI/PdR 125:2022**, TECNO 3 adotta un Sistema di Gestione per la Parità di Genere finalizzato a promuovere concretamente le pari opportunità e a favorire un percorso di miglioramento continuo.

La Direzione si impegna in particolare a:

- garantire **pari opportunità nell'accesso al lavoro**, adottando criteri di selezione e assunzione basati sulle competenze, sull'esperienza e sull'adeguatezza al ruolo;
- assicurare **pari opportunità di formazione, sviluppo professionale e crescita**, favorendo la valorizzazione delle competenze e del talento indipendentemente dal genere;
- perseguire il principio dell'**equità remunerativa**, contrastando eventuali differenze retributive non giustificate da criteri oggettivi quali ruolo, responsabilità, competenze ed esperienza;
- favorire una presenza equilibrata dei generi nei diversi livelli e ruoli dell'organizzazione, compatibilmente con le caratteristiche professionali e organizzative dell'azienda;
- tutelare la **genitorialità**, favorendo condizioni che consentano alle persone di conciliare responsabilità professionali e familiari e sostenendo il rientro al lavoro dopo i periodi di congedo;
- promuovere modalità organizzative che favoriscano, ove compatibili con le esigenze aziendali, la **conciliazione tra vita privata e vita lavorativa**;
- prevenire e contrastare ogni comportamento discriminatorio, abuso, molestia o comportamento lesivo della dignità personale nell'ambiente di lavoro;
- promuovere una **comunicazione rispettosa e inclusiva**, sia all'interno sia all'esterno dell'organizzazione, evitando stereotipi e discriminazioni di genere;
- sensibilizzare e formare le persone sui principi della parità di genere e sul valore delle diversità;
- garantire la possibilità di effettuare **segnalazioni** relative a comportamenti discriminatori, molestie o altre situazioni contrarie ai principi della presente Politica, assicurandone un'adeguata gestione;
- monitorare periodicamente la situazione aziendale attraverso gli **indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022**, individuando eventuali aree di miglioramento.

Attuazione della Politica

Per dare concreta attuazione ai principi espressi nella presente Politica, TECNO 3 definisce specifici **obiettivi e azioni nell'ambito del Piano Strategico per la Parità di Genere**, individuando responsabilità, risorse, tempi di attuazione e indicatori per verificarne l'efficacia.

Il **Comitato Guida per la Parità di Genere** supporta la Direzione nell'attuazione della Politica, nella definizione e nel monitoraggio del Piano Strategico e nella verifica dell'efficacia del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

La Direzione verifica periodicamente l'adeguatezza della presente Politica e i risultati conseguiti, promuovendo il miglioramento continuo delle prestazioni dell'organizzazione in materia di parità di genere.

La Politica è comunicata a tutte le persone che operano per TECNO 3 ed è resa disponibile alle parti interessate.

La Direzione